

Resultatlønskontrakt – Morten Weiss-Pedersen 2018-2019

Område	Indsats	Indikator	Målsætning	Dokumentation	Vægt
Basisramme (afspejler skolens kortsigtede og langsigtede udfordringer)					
Institutionsdrift	Sikring af det forventede resultat	Budgetafvigelse	Resultatet skal som udgangspunkt udvise det budgetterede og gerne bedre resultat for 2019	Prognose i september for årsregnskab 19	10%
	Sikring af likviditet	Likviditeten til de budgetterede investeringer	Budget 2019 skal udvise et resultat, der viser at Campus Vejle fortsat har en positiv likviditet	Prognose i september for årsregnskab/ Likviditetsopgørelse 2019	5%
Arbejds miljø	Opmærksomhed på sygefravær	Omfang af sygefravær	Ultimo 2019 er sygefraværet på eller under niveau med 2017	Sygefraværstatistik ult 19	10%
	Udvikling af professionelle læringsfællesskaber	Lærerne trivsel og styrket fagligt samarbejde	I afdækningen af skolens professionelle kapital skal et større andel af lærere end i 2017 angive godt samarbejde med kollegaerne	Professionel kapital 2019	10%
Elev- og kursisttrivsel	Etablering af unge og voksenmiljøer	Elevs og kursisters trivsel	I skolens trivselsundersøgelser ligger uddannelser og aktiviteter på eller over niveau ift. 2017	Trivselsundersøgelser	10%
Indtægtsdækket virksomhed og kursusaktivitet	Vækst i gensalg samt udbygning af nye kundesegmenter og fagpakker	Udvikling i vækst	Vækst på minimum 5% i resultatet	Status KCV v/Ulrich Skytte Status Asplt v/Ole Bay	15%
Digitalisering og nye undervisningsformer	Hver afd. udarbejder handleplan for udvikling af lærernes kompetencer ift. digitalisering af undervisningen	Lærernes kompetencer	Inden sommeren 2019 foreligger handleplaner for udvikling af lærernes kompetencer	Selvevaluering af lærerkompetencer	10%

Resultatlønskontrakt – Morten Weiss-Pedersen 2018-2019

Kommunikation og markedsføring	Udvikling af markedsføringsstrategi der sikrer moderne og effektiv kommunikation med skolens interessenter og styrker skolens omdømme og rekruttering	Ny hjemmeside og øget og effektiv brug af sociale medier	Foreligger en kommunikations- og markedsføringsstrategi senest sommeren 2019 til implementering efterår 2019	Beskrevet strategi	10%
E-sport	Reduceret frafald og konsolidering af skolens e-sportssatsning gennem flytning af e-sport til Farveriet og etablering af nyt e-sportscenter	Campus Vejles image i lokalområdet som dynamisk udd-institution	Øget opmærksomhed på Campus Vejles e-sportssatsning	Selvevaluering i efteråret 2019	10%
Løfteevne	Initiativer til forøgelse af løfteevnen inden for matematik og virksomhedsøkonomi på HHX	Udvikling i løfteevnen	Løfteevnen, målt over en 3-årig periode, med udgangspunkt i 2016, skal vise at løfteevnen i mat B (skriftlig) er neutral eller positiv Løfteevnen, målt over en treårig periode med udgangspunkt i 2017, skal vise at løfteevnen i virksomhedsøkonomi A (skriftlig) er neutral eller positiv	Tal fra datavarehuset	10%


Resultatlønskontrakt – Morten Weiss-Pedersen 2018-2019

Ekstrammen

Arbejdstid sammen med eleverne	Iværksættelse af initiativer, der øger den andel af lærernes arbejdstid, der tilbringes sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter	Andelen af arbejdstiden der bruges sammen med eleverne	Andelen af arbejdstiden, der anvendes sammen med eleverne er over niveau fra 2017 ved måling efterår 2019	Intern opgørelse	33%
Frafald	Pædagogiske og organisatoriske tiltag	Frafaldet på ungdomsuddannelserne	Det gennemsnitlige fravær for 2018/19 nedbringes i forhold til fraværet 2017/18 i alle afdelinger Fuldførelsen øges for hver afdeling med 1 procentpoint Hver afdeling iværksætter initiativer med fokus på øget gennemførelse i skoleåret 2018/19	KPI10: elevernes deltagelse og fravær KPI6: fuldførelse KPI9: særlig indsats for øget gennemførelse – opgørelse over ressourcer anvendt til området – opgjort afdelingsvis	34%
Optag på EUD/EUX	Initiativer til forøgelse af optaget på EUD/EUX	Antallet af optagne elever på EUD/EUX	Antallet af optagne elever er i august 2019 på eller over niveau fra 2018	Egne tal	33%

Dato:

11/3-19



Finn Dyhre Hansen

Bestyrelsesformand



Morten Weiss-Pedersen

Direktør